SEVEN FOR LIFE

THERMAL HOTEL

by YEDİYOL

2026 Sürdürülebilirlik Raporu

BUGÜNDEN YARINA, SÜRDÜRÜLEBİLİR VİZYONLA



SEVEN FOR LIFE

THERMAL HOTEL

by YEDİYOL

2026 | Sürdürülebilirlik Raporu

BUGÜNDEN YARINA, SÜRDÜRÜLEBİLİR VİZYONLA

info@sevenforlife.com **444 0 773** www.sevenforlife.com



Kuşadası'nın İlk ve Tek
5 Yıldızlı Termal Oteli!

SEVEN FOR LIFE
THERMAL HOTEL
by YEDİYOL

Seven For Life Thermal Otel olarak, Kuşadası'nın ilk ve tek 5 yıldızlı termal oteli olarak bölgedeki konaklama ve turizm anlayışına yeni bir soluk getirdik. Benzersiz konumu, modern altyapısı ve termal su kaynaklarına dayalı hizmet konseptiyle, yalnızca yaz aylarına değil, 4 mevsim boyunca misafirlerine konfor ve dinlenme deneyimini bir arada sunmaktadır.

Seven For Life olarak yalnızca konforlu bir konaklama hizmeti sunmakla kalmıyor, aynı zamanda çevreye duyarlı, doğayla uyumlu bir işletme anlayışını da benimsiyoruz. Jeotermal enerji ile çalışan sistemlerimiz, fosil yakıt kullanımını minimuma indirerek karbon salımını azaltmakta; doğal kaynakları verimli kullanan yapımızla çevresel sürdürülebilirliğe somut katkılar sağlamaktayız.

Termal turizmi modern otelcilik anlayışıyla buluşturan Seven For Life, bölge turizmine ivme kazandıran, ülkemiz ekonomisine katkı sağlayan ve çevreye duyarlı yaklaşımıyla öne çıkan örnek bir tesistir.



Yediyol Holding Hakkında

Yediyol, 1998 yılında, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelini keşfetme vizyonu ile kuruldu. Jeotermal enerjinin kıvılcımını ateşleyen bu girişim, Muhammet Şuheyp Mendi'nin öncülüğünde, sektördeki belirsizliklere ve teknik zorluklara meydan okuyarak yoluna başladı. İlk adımlarımız, zorluklarla dolu olsa da kararlılık ve yenilikçi düşünce ile aşıldı.

Yenilikçi bakış açımız ve ilkelerimize bağlılığımız, sektördeki yeniliklere kolaylıkla uyum sağlayabilmemizi mümkün kıldı. Böylece sektördeki ilk yıllarda karşılaştığımız teorik ve teknik engelleri aşabildik. Yeni pazarlara açılma ve çok yönlü projeler geliştirmeye dair tutumumuz, şirketimizin sektördeki yerini sağlamlaştıran dönüm noktaları oldu. Yediyol'un geleceğe yönelik hedefleri arasında jeotermal kaynakların daha verimli kullanımı, yenilenebilir enerji teknolojilerinde inovasyon ve ulusal enerji ihtiyacını sürdürülebilir bir şekilde karşılamak yer alıyor.

Uzun vadeli stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizle, sektörde öncü bir rol üstlenmeyi ve Türkiye'nin enerji bağımsızlığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

yediyol



Ege'nin Kıymetli Adası:
KUŞADASI

Seven For Life Thermal Hotel, Ege'nin en büyüleyici destinasyonlarından biri olan Kuşadası'nda, yeşilin ve mavinin buluştuğu eşsiz bir doğanın kalbinde yer alır. Muhteşem manzarası, sakinliği ve huzur veren atmosferiyle tesisimiz; bölgenin köklü kültürel mirasından ve zengin doğal güzelliklerinden ilham alan son derece ayrıcalıklı bir lokasyonda konumlanmaktadır.



Tesisimiz, göz alıcı masmavi denizi ve geniş plajının yanı sıra, konuklarına şifa dolu sıcacık termal sularıyla yenilenme imkanı sunar. Her anı bir lezzet şölenine dönüştüren usta şeflerimizin elinden çıkan özel gastronomi lezzetleri, tatil deneyiminizi unutulmaz bir gurme yolculuğu ile taçlandırır.

Ruhunuzu ve bedeninizi besleyen bu imkanların yanında; ışıltılı akşam eğlenceleri, çocukların öğrenme sürecini keyifli bir keşfe dönüştüren oyun alanları ve hareketi motivasyona çeviren dinamik spor aktiviteleriyle hizmet veriyoruz. Seven For Life Thermal Hotel olarak size ve sevdiklerinize sadece lüks bir tatil değil; benzersiz bir yaşam kültürü ve hafızalardan silinmeyecek sıra dışı ritüeller vadediyoruz.



SEVEN FOR LIFE
THERMAL HOTEL
by YEDİYOL

VİZYONUMUZ

Hizmet verdiğimiz tüm coğrafyalarda, şifalı termal su denilince akla gelen ilk ve en güvenilir öncü marka olmak, geleneksel şifayı modern ve lüks bir hizmet anlayışıyla geleceğe taşımaktır.

MİSYONUMUZ

Misafirlerimizin istek ve beklentilerini en üst düzeyde karşılayarak hayatlarına değer katan hizmetler sunmak ve koşulsuz memnuniyet odağımızla benzersiz bir tatil deneyimi yaşatmaktır.

Genel Müdürden Mesaj

Değerli Paydaşlarımız,

Seven For Life Thermal Hotel olarak, faaliyetlerimizi sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi ve çevresel, sosyal, kültürel ve ekonomik etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmeyi kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz.

İklim değişikliği, doğal kaynakların korunması, biyolojik çeşitliliğin desteklenmesi ve toplumsal refahın artırılması konularında üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz. Bu kapsamda oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, tüm departmanlarımızın katılımıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerini koordine etmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sürdürülebilir turizm ilkeleri ile uyumlu olup aşağıdaki öncelikler doğrultusunda şekillenmektedir:

- Sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlamak ve yerel kalkınmayı desteklemek,
- Çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi çalışma ortamları oluşturmak,
- Kaynak verimliliğini artırarak enerji, su ve doğal kaynak tüketimini azaltmak,
- Atık oluşumunu önlemek, geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmek ve iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak,
- Yerel kültürel değerlerin korunmasını desteklemek ve destinasyonun sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmak,
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilir satın alma uygulamalarını teşvik etmek,
- Tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katılımını sağlamak.

Konuklarımızın, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, yerel toplumun ve diğer tüm paydaşlarımızın katkılarıyla sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda ilerleyerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre ve daha güçlü bir turizm sektörü bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz.

Seven For Life Thermal Hotel olarak, sürdürülebilir turizm dönüşümünü yalnızca bir yükümlülük değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratmanın ve sorumlu işletmeciliğin temel unsuru olarak görüyoruz. Bu yolculukta tüm paydaşlarımızla birlikte hareket etmekten gurur duyuyor, daha sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmayı sürdürüyoruz.

Saygılarımla,

Genel Müdür
Süleyman DAĞLI

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik Raporumuzu dijital ortamda hazırlayarak paydaşlarımızla daha etkin ve hızlı bir iletişim kurmayı amaçlarken, aynı zamanda kâğıt tüketimini azaltarak karbon ayak izimizin düşürülmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Teknolojinin sunduğu imkânlardan yararlanarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha erişilebilir ve çevre dostu bir şekilde paylaşmaya devam ediyoruz.

Raporun Kapsamı
Bu rapor, kuruluşunun dördüncü yılını tamamlayan Seven For Life Thermal Hotel'in 1 Ocak 2026 – 31 Aralık 2026 dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetişim performans verilerini kapsamaktadır. Raporda yer alan bilgiler, otelin sürdürülebilirlik yaklaşımını, uygulamalarını ve performans göstergelerini paydaşlarına şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla hazırlanmıştır.

Rapor ve içeriği hakkında görüş, öneri veya sorularınızı aşağıdaki iletişim kanalları aracılığıyla bizimle paylaşabilirsiniz:

İletişim:
quality@sevenforlife.com
444 0 773

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız

Seven For Life Thermal Hotel olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, paydaşlarımızın beklentileri ve faaliyetlerimizin etkileri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı göz önünde bulundurarak belirlediğimiz öncelikli konular, uzun vadeli değer yaratma hedefimizin temelini oluşturmaktadır.

Konuklarımız

Misafirlerimize güvenli, sağlıklı ve unutulmaz bir konaklama deneyimi sunmak önceliklerimiz arasındadır.

Misafir deneyimi ve memnuniyeti

Sağlık, emniyet ve güvenlik uygulamaları

Gıda güvenliği ve hijyen

Bina ve yangın güvenliği

Çevremiz

Doğal çevrenin korunması ve kaynakların sorumlu kullanımı sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezinde yer almaktadır.

Biyoçeşitliliğin korunması

İklim değişikliği ve iklim etkilerinin yönetimi

Su kaynaklarının verimli kullanımı

Doğal kaynak tüketiminin azaltılması

Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları

Çalışanlarımız

Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

İnsan kaynakları yönetimi

Öğrenme ve gelişim fırsatları

Çalışan deneyimi ve bağlılığı

İş sağlığı ve güvenliği

Topluluğumuz

Faaliyet gösterdiğimiz bölgenin sosyal ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmayı önemsiyoruz.

Toplumsal fayda ve yerel kalkınmaya destek

Gönüllülük faaliyetleri

Çevresel ve sosyal farkındalık çalışmaları

Yerel paydaşlarla iş birliği

Sürdürülebilirlik Politikamız

Dünya ve Türk turizminde konaklama faaliyet içerisinde yer alan Seven For Life Thermal Hotel olarak, sürdürülebilirlik kavramını mevcut faaliyetlerimize, gelecek yatırımlarımıza ve değer zincirimize çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim uygulamalarını değerlendirerek entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız, Seven For Life Thermal Hotel faaliyetlerinin temelini oluşturmaktadır ve yönetim kurulumuzdan başlayarak tüm departmanlarımıza uygulanacak iş modelimize dahil edilmektedir.

İklim değişikliği, yoksulluk, açlık, eşitsizlikler, su kıtlığı ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelmek için BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine karşı sorumluluğumuzun farkındayız.

Yatırımlarımızı büyüterek yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızı ve karar alma süreçlerimizi yürütürken sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz.

Ekolojik, ekonomik ve sosyal boyutlara olan etkimizin bilinciyle, aşağıdaki SKH'leri öncelikli odak noktamız olarak geliştirmeye ve 2030 yılına kadar faaliyetlerimizi bunlara göre şekillendirmeye kararlıyız

Daha az enerji tüketen teknolojilere duyulan ihtiyacın bilinciyle insan sağlığına, biyoçeşitlilik ve çevre kaynaklarına saygılı üretim ve hizmetler yürütülmekte olup, bilimsel temelli hedefler girişimine göre sera gazı emisyonlarını ve karbon ayak izini azaltarak düşük karbon ekonomisine geçiş yolları sunan inovatif mevcut en iyi teknolojilerini araştırmaya ve projelerimize entegre etmeye devam etmekteyiz. Bu doğrultuda Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında atıkların azaltılması, kaynakların verimli kullanılması, kimyasalların ve enerjinin geri kazanılmasına yönelik çalışmalar yatırımlarımızda yürütülmektedir..

Yönetim kurulumuzun aktif katılımı ile Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından sürdürülebilir uygulamalara ilişkin farkındalık sağlanmakta, sürdürülebilirlik politikalarımızla çelişen konular incelenmekte, raporlanmakta ve kısa, orta, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek iyileştirilmektedir.

Raporlarımızda, etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik iyileştirecek çalışmaları geliştiriyoruz ve paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartları uyguluyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetsel açıdan iş faaliyetlerini verimli bir şekilde yürütmek için: İnsan ve çalışma haklarını, sosyal adaleti, iş etiğini, işgücü çeşitliliğini, cinsiyet ve fırsat eşitliğini, risk yönetimini, paydaşlarla bağlılığı ve iş birliğini, yasal uygunluğu; yolsuzluk, rüşvet, mobbing, ayrımcılık ve çocuk işçi çalıştırma karşıtı önleyici tedbirleri dikkate almaya;

Gezegen için ekolojik ayak izi düşük, iklim değişikliği ile mücadele eden, kaynakları verimli kullanan, sudan tasarruf eden, verimli ve güvenilir enerji teknolojilerine öncelik veren, döngüsel ekonomiyi destekleyen sürdürülebilirlik değerlerini hem kendi çalışmalarımıza hem de değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimize entegre etmek için gerekli kaynakları oluşturmaya;

Sürdürülebilirlik Politikamız

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik politikamızı, düzenli aralıklarla gözden geçirmeye ve ilgili departmanlara danışarak güncel tutmaya taahhüt ediyoruz. Tüm çalışanlarımız işbirliği içerisinde sürdürülebilirlik taahhütlerimizi uygulamak ve benimsemekle yükümlüdür.

Faaliyetlerimizin uygulanması sırasında uluslararası ve yerel mevzuata uygun olarak:
Biyoçeşitlilik Yönetim Planımız, Atık ve Atıksu, Hava Kalitesi, Toplum Sağlığı ve Güvenliği, Kültürel Miras, Çevresel ve Sosyal, Çevresel Acil Durum, İç ve Dış Şikayet, Sağlık ve Güvenlik, İnsan Kaynakları, Paydaş Katılımı, Eğitim ve Su Kaynakları Yönetim Planlarımız doğrultusunda aksiyonlar alınmaktadır.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, ÇED gerekli değildir yazımız ve üçüncü taraf bağımsız çevre denetimleri ve tatbikatları ile, doğrudan ve dolaylı karbon emisyonlarının, enerji ve su tüketimlerinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirmesi için yeni hedefler belirlenmesi prensibimizdir.

Atık yönetim hiyerarşisine ve Sıfır Atık Projesine uygun olarak öncelikli hedefimiz atık miktarını kaynağında azaltmaktır, üretilen atık miktarını sıfıra indirmenin mümkün olmadığı koşullarda tüm atıklar türlerine göre ayrıştırılmaktadır.

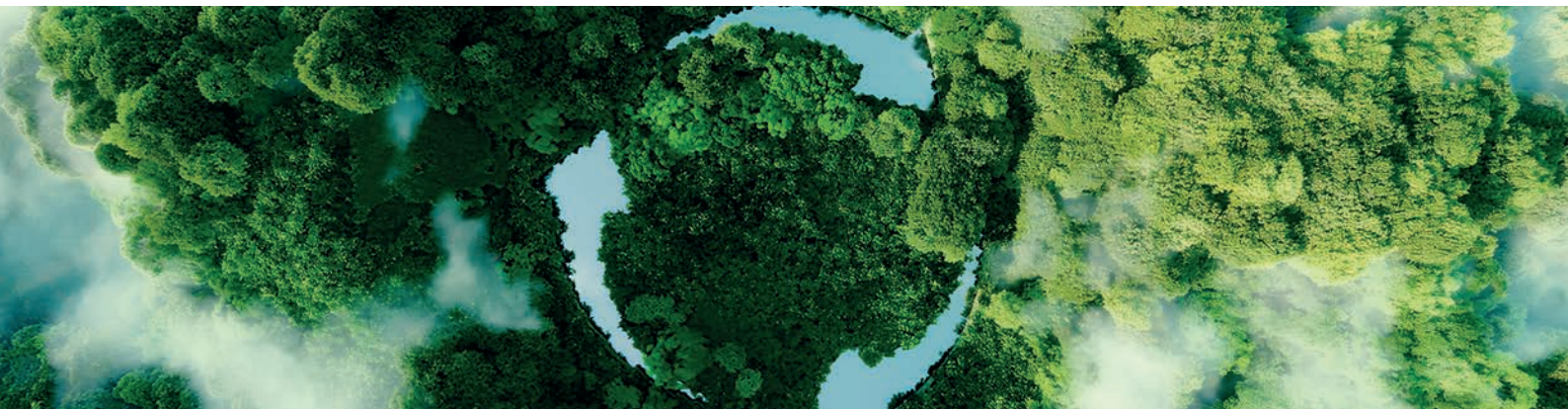
Paydaşlarımız arasında yerel yönetimler, bakanlıklar, STK'lar, medya, yerel topluluk, üniversiteler, tedarikçiler, tüketiciler ve personellerimiz yer almaktadır. Şeffaf, samimi ve açık bir dilin kullanıldığı resmi iletişim kanalları sağlamak için paydaşlarımız arasında görüşmeler (anketler vb.) yapılmasını önemsiyoruz. Tüketici memnuniyeti ve sadakati, yetkinliğimizi geliştirmek için takip edilmektedir.

Hedef olarak tesiste sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı yaşanmasını baz alarak İSG performansının izlenmesi ve çalışma alanındakilerin sağlığını ve güvenliğini tehdit eden olayların kök nedenine inilmesi sağlanmaktadır ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı için proaktif, düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) yürütülmesi ilke olarak benimsenmektedir. Çalışanlarımızın eğitimi ve gelişimi bizim için kritik bir noktadır, bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda eğitimlere yatırım yapılarak çalışanlarımızın yetkinliğini ve kendi potansiyellerini farkına varmalarını teşvik etmekteyiz.

Adil, eşit fırsat sunan, ayrımcılık yapmayan, sorumlu ve insani ilişkiler yürütüyoruz ve tesisimizin etki alanında bulunan yerel halkla temas sağlanması özen gösteriyoruz. Çalışanlarımız ve yerel topluluklar, şikayet ve öneri mekanizmaları aracılığıyla aktif olarak bize bildiride bulunmaktadır, bu sayede olası riskli durumlar ve talepler (eğitim, istihdam, gıda tedariki vb.) kritik hale gelmeden önce değerlendirilmesi ve aksiyon alınması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Politikamız, şirketimize ait çevresel, sosyal ve kurumsal diğer politikalarımız ile entegredir.

Yönetim Kurulu, bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve Seven For Life Thermal Hotel çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.



İş Etiği Politikamız

Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlükle hareket ederiz.

Gizlilik

Gizli ve özel bilgiler; Seven For Life Thermal Hotel'e ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar. Seven For Life Thermal Hotel çalışanı olarak; misafirlerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Faaliyetlerimize ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece şirket amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız. Bizim için, şirketimize ait her türlü gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle, herhangi bir menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilemez. Şirketimizden ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmaları dışarı çıkarmayız.

Çıkar Çatışması

Seven For Life Thermal Hotel çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. Seven For Life Thermal Hotel dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Seven For Life Thermal Hotel adını ve gücünü, Seven For Life Thermal Hotel kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uygularız. Tereddüte düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya yönetime danışırız.

Sorumluluklarımız

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve Seven For Life Thermal Hotel adına karşı Seven For Life Thermal Hotel İş Etiği kuralları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

Seven For Life Thermal Hotel Etik kuralları içerisinde yer alan ilkeleri ve bu ilkelerin dayandığı değerleri bilmek, anlamak, içselleştirmek ve bunlara uygun hareket etmek tüm Seven For Life Thermal Hotel çalışanlarının sorumluluğudur.

Çevre Dostu Alt Yapımız

- Tesisimizde, odalarımızda elektrik sistemi kartla kontrol edilmektedir.




- Balkon kapısı açıldığında klima otomatik kapanır.



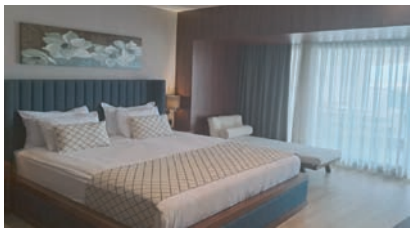
- Isıtma sistemi merkezi olarak kontrol edilmektedir.



- Odalarımızda yüksek enerji tasarruflu ampuller kullanılır.




- Boş odalarda perdeler her zaman kapalı tutulur.



- Tüm banyolarda duşakabinler zemin seviyesindedir.



- Odalarımızda tek kullanımlık ürünler yerine cam ve porselen kullanıyoruz. Pet şişe sular odalarımıza konsept gereği bırakılmaktadır.

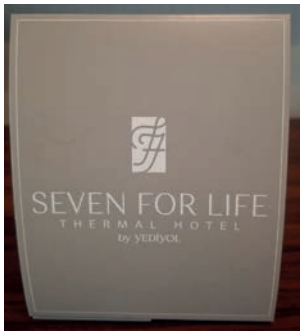


- Tuvaletlerimizde çöp kovamız ve çöpleri klozete atmak yerine çöp kutusuna atılması konusunda bilgilendirmeler bulunmaktadır.



- Tuvaletlerde çöplerin klozete atılmaması ve çöp kutusunun kullanılması konusunda bilgilendirmeler bulunmaktadır.



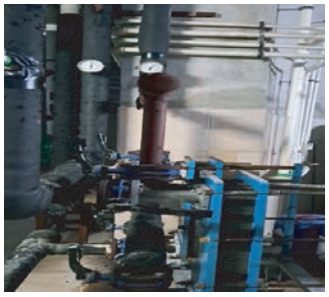


- Su tasarrufu amacıyla havlu ve çarşaf değişimine yönelik çevre kartı bilgilendirmeleri bulunmaktadır.



Çevre Dostu Alt Yapımız

- Tesisin sıcak su üretiminde eşanjör cihazları ve merkezi ısıtma sistemi kullanılmaktadır.



- Tesisimizde havaya fazla miktarda sera gazı veren kömür veya ağır petrol kullanılmamaktadır.
- Kimyasal dozaj pompası kullanarak kimyasal tüketimlerimizi azaltıyoruz.






- Tesisimizde kullanmış olduğumuz cihaz ve makinalar (soğuk oda , çamaşır makinası, kurutma makinası vb.) yüksek verimli az elektrik tüketen modellerdir.






- Dış lojmanımıza güneş enerji sistememi ve dış cephe izolasyonu yapıldı. Aynı zamanda personel dinlenme alanı güneş enerjisi aktif hale getirildi.

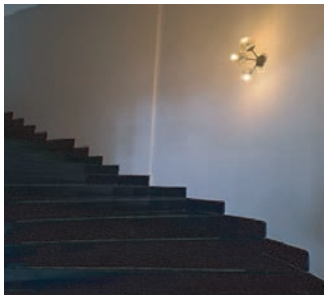


Çevre Dostu Alt Yapımız

- Otel genelindeki aydınlatmaların %90 led aydınlatmalardır.




- Genel WC'ler ve koridorlarda sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.




- Giriş, lobi bar ve restoranda hava perdeleri ile ana kapıda rüzgarlık mevcuttur.




- Tasarruflu aydınlatmalarımızın yanı sıra, açık alan armatürlerimiz ışık kirliliğini önleyecek tasarıma sahiptir.




- Genel mekanlarda sensörlü bataryalar, kendi kendini temizleyen pisuvarlar, üniteleri, üretim alanlarında dizden vurmalı zaman ayarlı evye bataryaları kullanılmaktadır.





- Tesisimizde farklı miktarda su akışını sağlayan veya su akışını durdurabilen ayarlı rezervuarlar kullanılmaktadır. Ayrıca 3 ve 6 litre olmak üzere ayarlanabilir A sınıfı su tüketimine sahip geberit markalı ürünlerdir.



Çevre Dostu Alt Yapımız

- Tesisimizde misafirlerimiz çamaşırlarını ve havlularını doğal yollardan kurutmaktadırlar.

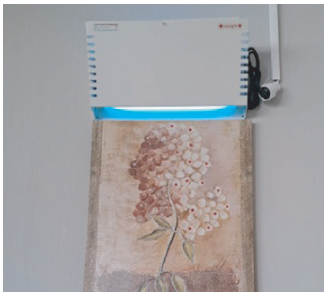


- Mutfak ve sebze yıkama için ozon cihazı bağlanmıştır.



- Haşereyle mücadelede çevre dostu ilaçlar ve mutfak-restoran alanlarında doğal tedbirler uygulanır.



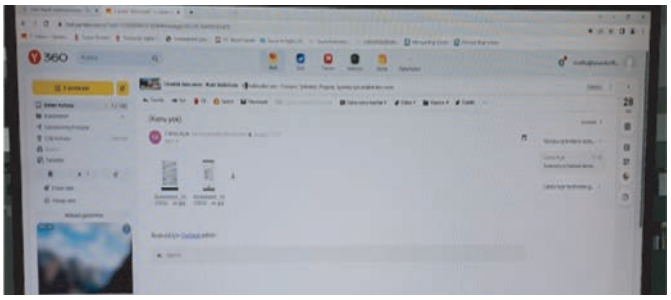


- Tesisimizdeki tek kullanımlıklık kahvaltılıklardır. Atıklarımızı azaltabilmek adına dökme kullanılmaktadır.





- Tesisimizde kağıt ve mürekkep kullanımı şirket içi mail yazışmaları ve yazılımlar ile en aza indirgenmiştir.



- Tesisimizdeki elektrik enerjisinin %39,6'sı yenilenebilir kaynaklardan üretilmektedir.



- Ambalaj atıklarını ve pet şişe kullanımını azaltmak amacıyla tesisimizde premix makineleri kullanılmaktadır. Misafirlerimizin su ihtiyacını bu şekilde karşılıyor, talep halinde ise pet şişe su sunuyoruz.



Çevre Dostu Alt Yapımız

TOLKAR®
SMARTEX®

26.06.2026

SN. YETKİLİ;

Tesisinde bulunan Elektrik Isıtmalı Tolkar Yıkama, Tolkar Kurutma ve Tolkar Ütü makinalarında %50 su, %40 elektrik ve zamandan tasarruf ederek çalışmaktadır.

Elektrik Isıtmalı Çamaşır Kurutma ve Ütü makinaları termal verimlilikten dolayı buhar ve gazlı makinalara göre daha fazla enerji tasarrufu sağlar.

Bilgilerinize, Saygılarımla..

Servis Hizmetleri Müdürü
RIZA YILMAZ

Merkez & Fabrika: A.O.S.B. 10036 Sokak No:4-6 P.K. 35620 Çiğli - İZMİR Tel: +90 232 376 85 00 (pbx) Fax: +90 232 376 76 58
Fabrika 2 : A.O.S.B. 10039 Sokak No:15 Çiğli - İZMİR
Fabrika 3 : A.O.S.B. Mustafa Kemal Bulvarı No:67 Çiğli - İZMİR

İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ Tel: 0212 255 37 47
ANKARA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ Tel: 0312 286 06 09 Pbx
ANTALYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ Tel: 0242 228 25 54
ADANA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ Tel: 0322 457 48 79
BODRUM BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ Tel & Fax: 0252 313 74 92
DİYARBAKIR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ Tel: 0412 251 18 72
KIBRIS TEMSİLCİLİĞİ Tel: 0392 223 43 25

TOLKAR MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Ticaret Sicil No.: Merkez - 98286-K-4132
Merkez Mersis No.: 6927959578267394

info@tolkar.com.tr • www.tolkar.com.tr

Speed Queen | COLMAC | RENZACCI | EBIKO

Çevre Dostu Alt Yapımız



Çevre Dostu Alt Yapımız



TÜRKİYE ÇEVRESEL VE KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROGRAMI
GSTC Sertifikalı

T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

GSTC

TGA TÜRKİYE TURİZM TANITIM VE GELİŞTİRME AJANSI

TSE GLOBAL

GSTC Sertifikasyon Kodu: HATSTR260128

Çevresel ve Kültürel Sürdürülebilirlik

SERTİFİKASI

Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı tarafından önerilen bu 3. Aşama Belgesi TSE Global (Uluslararası Uygunluk Değerlendirme Servisi A.Ş.) tarafından düzenlenmiştir.

TSE Global, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş olup, akreditasyon kapsamları www.gstc.org adresinde yayınlanmaktadır.

SEVEN FOR LIFE THERMAL HOTEL BY YEDİYOL

DAVUTLAR MAH. MENDERES CAD. NO:195 KUŞADASI/AYDIN

GSTC tarafından tanınan Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon 1.0, 19 Mayıs 2022'de belirtilen gerekliliklere göre yapılan denetime ve imzalanan sözleşmeye istinaden, TSE Global (Uluslararası Uygunluk Değerlendirme Servisi A.Ş.) işbu belge ile yukarıda listelenen tesisin Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon, 1.0 19 Mayıs 2022 ile uyumlu olduğunu onaylar. Bu belge, Çevresel ve Kültürel Sürdürülebilirlik Programı kriterlerindeki turizm hizmetlerinin karşılandığını garanti eder.

Belge Numarası	TSEG-ST-HI-0028
İlk Belgelendirme Tarihi	28 / 07 / 2025
Düzenleme Tarihi	28 / 07 / 2026
Geçerlilik Tarihi	27 / 07 / 2028

H. ALPER TÜREDİ
Genel Müdür

Kuruluş Türü
Konaklama İşletmesi

SEVEN FOR LIFE THERMAL HOTEL

*Çevresel ve Kültürel Sürdürülebilirlik Programı, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı öncülüğünde geliştirilmiştir.

Hedeflerimiz

1. Enerji Verimliliği Uygulamaları

Otelimiz genelinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik yürütülen mevcut uygulamalara ve operasyonel iyileştirmelere kararlılıkla devam edilmektedir. Kaynakları daha doğru yönetmek adına bu süreçler düzenli olarak optimize edilmektedir.

2. Yüksek Verimli Cihaz Seçimi

Çevresel etkileri minimize edilmiş, karbon ayak izini düşüren ve enerji verimliliği en üst düzeyde olan yeni nesil teknolojik cihazların envanterimize katılması süreci kesintisiz olarak sürdürülmektedir.

3. Enerji Tasarrufu Eğitimleri

Her yıl enerji tüketim oranlarımızı planlı bir şekilde düşürmek amacıyla, tüm personelimize yönelik düzenlenen tasarruf tedbirleri ve sürdürülebilirlik eğitimlerine aktif olarak devam edilmektedir.

4. Tüketim Azaltma Projeleri

Geleceğe daha temiz bir çevre bırakmak adına, otel bünyesindeki genel enerji sarfiyatını kararlı bir şekilde en alt seviyeye indirecek yenilikçi projelerin geliştirilmesi ve uygulanması süreci sürdürülmektedir.

5. Departmansal Tüketim Analizleri

Farklı bölümlere kurulumu tamamlanan alt sayaçlar sayesinde, departman bazlı periyodik tüketim analizleri gerçekleştirilmekte ve bu veriler operasyonel takip için ilgili birim yöneticilerine düzenli olarak raporlanmaktadır

6. Su Tüketimi ve Bilinçlendirme

Değerli su kaynaklarımızı korumak ve genel su tüketim oranımızı kalıcı olarak düşürmek adına, personelimizin farkındalığını artıracak bilinçlendirme ve teknik eğitim çalışmaları aralıksız sürdürülmektedir.

7. Sarf Malzeme Optimizasyonu

Doğal kaynakların tüketimini ve atık oluşumunu en az seviyeye indirmek amacıyla, otelimizin tüm operasyonel alanlarında sarf malzeme kullanımını azaltmaya yönelik kapsamlı çalışmalar artırılarak devam etmektedir.

Tesisimiz temel seviye *sıfır atık belgesini* almaya hak kazandı.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

SIFIR ATIK

T.C. AYDIN VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/9/B2/9/48 Tarih: 02/05/2023

Adı: BOZYAZI KÖRFEZ TURİZM VE İNŞAAT ANONİM ŞİRKETİ (SEVEN FOR LİFE THERMAL HOTEL)
Adresi: DAVUTLAR Mahallesi, MENDERES CADDE, No: 195 -, KUŞADASI, AYDIN, Türkiye
Vergi No: 1860126318
Türü: Bina/Yerleşke

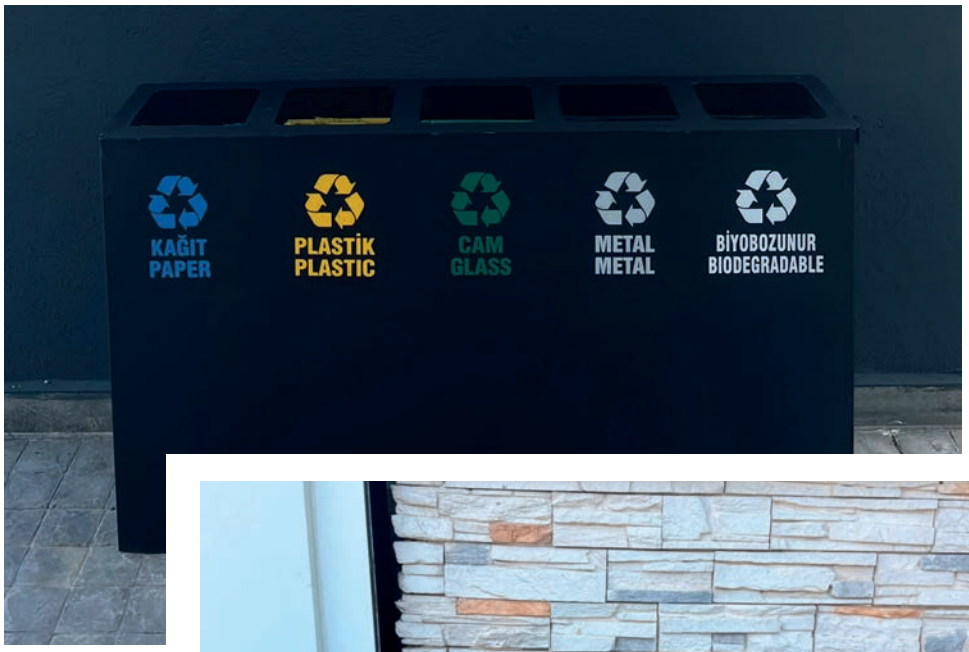
12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Mehmet Taha AL
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü
E-İMZALIDIR

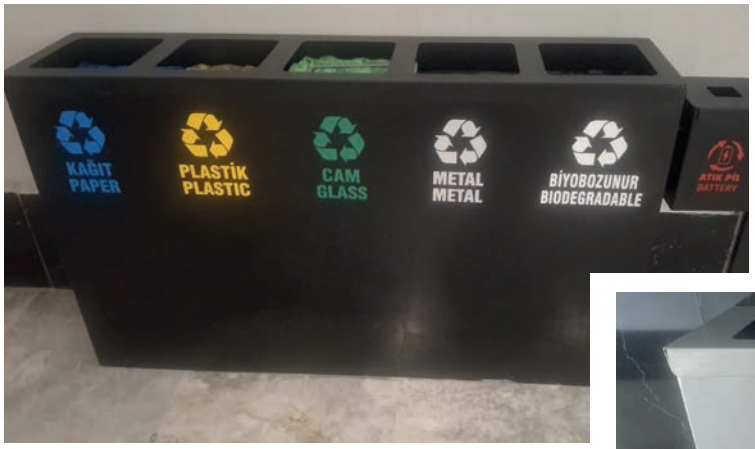
Belge Son Geçerlilik Tarihi:
02/05/2028

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Atık Kovalarımız









Satın Alma Süreçlerimiz

Tedarikçi Denetimleri ve Ziyaretleri

Satın alma süreçlerimizin kalitesini artırmak adına tedarikçi ziyaretlerimizi düzenli olarak artırıyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz yerinde denetimler sonucunda, yüksek standartlarımıza uyum sağlayan firmalarla "Onaylı Tedarikçi Listesi" oluşturuyoruz.

Yerel Tedarikçi Oranlarının Takibi

Satın alma operasyonlarımızın coğrafi dağılımını ve bölgesel ekonomiye katkımızı net olarak görebilmek amacıyla, yerel ve yerel olmayan tedarikçi oranlarımızı düzenli olarak analiz edip kayıt altına alıyoruz.

Yerel Üreticilere Eğitim ve İş Birliği Desteği

Yerel tedarikçilerimizi öncelikli olarak destekliyor ve onlarla güçlü bir iş birliği içinde çalışıyoruz. İlişkilerimizi sadece ticari boyutta bırakmayıp, gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerde kendilerine hijyen eğitimleri vererek gelişimlerine de katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir ve Çevre Etiketli Tedarik

Geleceğe duyarlı bir tüketim anlayışıyla, sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten ve çevre etiketli (eko-etiketli) ürün temin eden tedarikçilerle çalışmayı öncelikli olarak tercih ediyoruz.

Çevre Dostu Sarf Malzeme Seçimi

Karbon ayak izimizi ve doğaya olan etkimizi azaltmak amacıyla, tesisimizde yüksek miktarda tüketilen tuvalet kağıdı ve A4 kağıdı gibi sarf malzemelerin alımında çevreye duyarlı ve sertifikalı ürünleri tercih ediyoruz.







Hedeflerimiz

1. Biyoçözünür Çöp Torbası Kullanımı

Tesis genelinde doğaya zarar vermeyen, çözünürlüğü yüksek biyoçözünür (biobozunur) çöp torbalarının kullanımına geçilmesi hedeflenmektedir.

2. Pipet Kaynaklı Atıkların Azaltılması

Plastik atıkları minimuma indirmek amacıyla pipet kullanımının misafir tercihine bırakılması; ihtiyaç halinde ise kağıt veya bambu gibi çevre dostu alternatiflerin sunulması planlanmaktadır.

3. Dijital Giriş ve Minimum Kağıt Tüketimi

Online check-in sisteminin hayata geçirilmesiyle birlikte, resepsiyon ve giriş işlemlerinde meydana gelen kağıt tüketiminin önemli ölçüde azaltılması amaçlanmaktadır.

4. Oda Buklet Ambalajlarının Optimizasyonu

Oda buklet ürünlerindeki çift ambalaj uygulaması teke düşürülmüştür. Gelecek dönemde, ürünlerin içindeki plastik poşet kullanımının da tamamen engellenmesi hedeflenmektedir.

5. Depozitolu Ambalaj Dönüşümü

Tesis bünyesindeki belirli ünitelerde, tek kullanımlık plastik ve metal içecek ambalajları yerine döngüsel ekonomiyi destekleyen depozitolu ürünlerin kullanımına başlanmıştır.

6. Çevre Dostu Çamaşır Poşeti Çözümleri

Odalarda yer alan plastik çamaşır poşetlerinin, doğada kolayca çözülebilen kraft kağıt malzemelerle değiştirilmesi planlanmaktadır.

7. Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Tedariki

Yiyecek ve içecek alımlarında, ambalaj malzemesi olarak geri dönüştürülebilir materyalleri kullanan ürünlerin sayısının ve oranının artırılması hedeflenmektedir.

8. Sertifikalı Tedarikçi Oranının Artırılması

Satın alma süreçlerinde; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine veya uluslararası platformlarda kabul görmüş çevre sertifikalarına sahip tedarikçilerin oranını artırmak önceliğimizdir.

9. Sürdürülebilir Satın Alma Prosedürü

Sürdürülebilir satın alma anlayışı otel politikası olarak benimsenmiş ve tüm tedarik süreçlerimizin bu vizyonla uyumlu ilerlemesini sağlayacak resmi bir satın alma prosedürü oluşturulmuştur.

10. Büyük Ambalaj Tercihi ile Atık Yönetimi

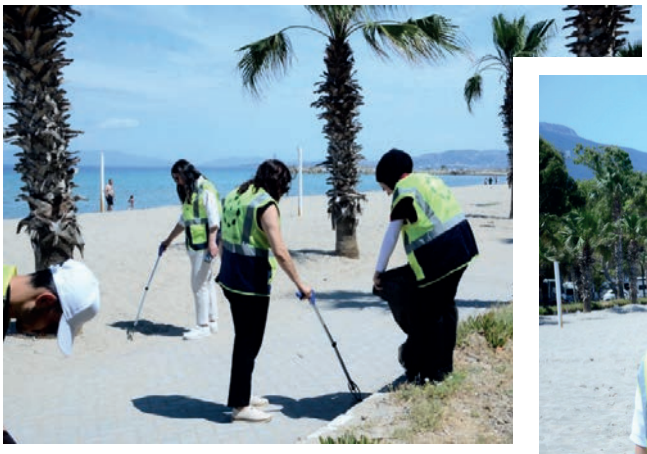
Satın alımlarda, teknik olarak mümkün olan her alanda büyük ambalajlı (dökme/büyük boy) ürün tedariki öncelikli kabul edilmekte; bu sayede gereksiz ambalaj atığı oluşumu kaynağında engellenmektedir.

5 HAZİRAN 2026

DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

SEVGİ PLAJI TEMİZLİĞİ







Tesisimizde güzel bir başlangıç yaparak Yeşil SEVEN Takım'ı kurduk.
Yeni projeler oluşturarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Tema Vakfına bağışta bulunduk.



Daruşşafaka Cemiyetine bağışta bulunduk.



Tohum Otizm Vakfına bağışta bulunduk.



Eğitimler

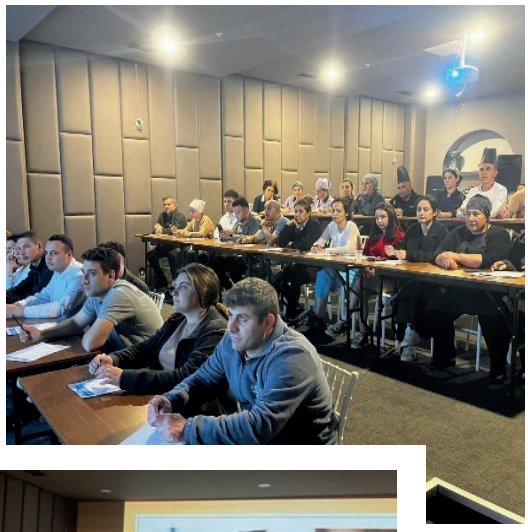
Tesis bünyesinde her yıl düzenli olarak oluşturulan yıllık eğitim programları doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza kapsamlı çevre eğitimleri verilmektedir. Hem iç hem de dış kaynaklar kullanılarak sürdürülen bu süreçte, Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak gerçekleştirilen eğitimlerle personelin çevre bilincinin en üst seviyede tutulması sağlanmaktadır.

Tedarikçi firmalarımızla iş birliği içinde gerçekleştirilen teknik eğitimler sayesinde, kimyasal tüketiminde standardizasyonun sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, kimyasal maddelerle doğrudan temas eden çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi ve güvenli kullanım prosedürlerine hakim olması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir kurum kültürü haline gelmesi adına eğitimlerimizin büyük bir kısmına Genel Müdür'ümüz de bizzat katılmaktadır. Gerekli noktalarda yaptığı konuşmalar ve yönlendirmelerle bu süreçlerin hassasiyetle yürütülmesine tam destek sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla, ISIS firması tarafından tasarlanan HEPİDO platformu üzerinden "Sürdürülebilirlik Paketi" eğitimleri alınmaktadır. Bu kapsamda personelimiz, 9'u sertifikalı olmak üzere toplam 15 farklı başlıkta online eğitim süreçlerini başarıyla sürdürmektedir. Eğitim programı dahilindeki temel başlıklar şunlardır:

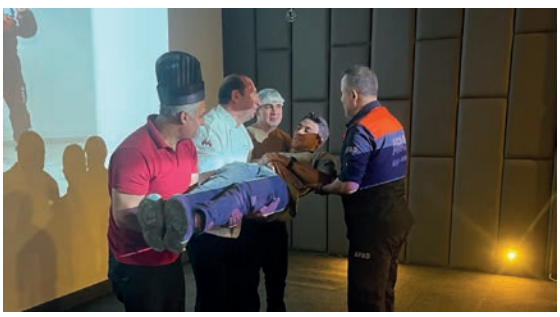
- ***Kültürel Mirasın Korunması***
- ***Çocuk İstismarının Önlenmesi ve Farkındalık***
- ***Çevre ve Sıfır Atık Yönetimi***
- ***Turizm ve Yerel Kalkınma***
- ***İnsan Hakları***
- ***İşveren ve İşçi Hakları***
- ***Karbon Ayak İzi ve Sera Gazları***
- ***Kimyasalların Güvenli Depolanması***
- ***Mikroplastikler Farkındalığı***
- ***Plastik Ayak İzi Yönetimi***
- ***Su Verimliliği ve Su Tasarrufu***
- ***Su Ayak İzi ve Sürdürülebilirlik***









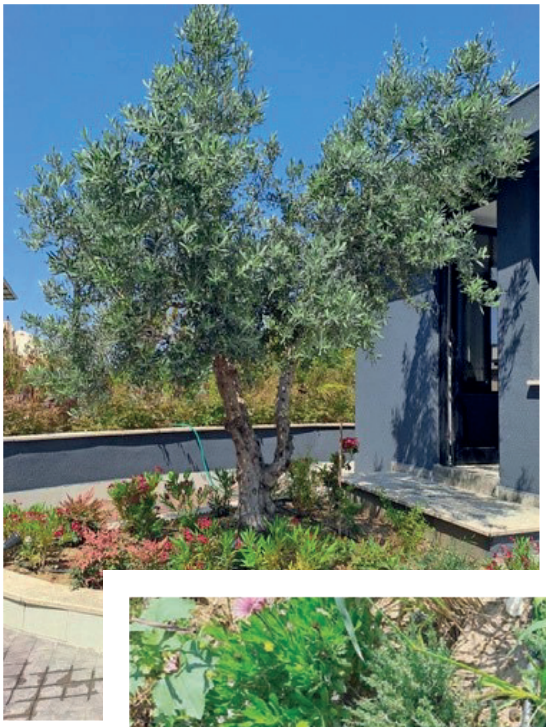


Endemik Bitkileri Koruma ve Tanıtma

Tesisimizin peyzaj çalışmaları sürecinde kapsamlı bir endemik bitki araştırması gerçekleştirilmiş ve korunması gereken bitki türleri koruma altına alınmıştır. İnşaat aşamasında arazimizde mevcut olan tarihi Memecik zeytin ağacına hiçbir şekilde dokunulmamış, tesisin mimari yapısı bu ağacın varlığına saygı duyulacak şekilde özel olarak tasarlanmıştır. Ayrıca tesisimiz bünyesinde, Ege Bölgesi'ne özgü kekik türlerinin yetiştirilmesi ve popülasyonunun artırılması aktif olarak desteklenmektedir.











Endemik Bitkileri Koruma ve Tanıtma

Peyzaj Bitki Listesi		
Bitki Adı	Min.Boy	Miktar
Leylandi	200-250 cm	50
Bonzai Mavi Servi	300-350 cm	5
Yuka		7
Eşşek Starlice	150-200 cm	10
Dud		34
Sarmaşık Gül Kokulu 3 Bambu		168
Kraliçe Palmiye	200 cm ve üzeri	2
Tilki Kuyruğu	5 clt	200
Bambusa Auera	100-150 cm	300
Fırça Çalısı		100
Fırça Çalısı Çok Çicek	100-120 cm	45
Melisa	40-50 cm	25
Chikas		4
Dasylirion Serratifolium		3
Gardenia		70
Hebe	80-110 cm	71
Ortanca		20
Nandina Domastica		115
Yayılıcı Biberiye		40
Dik Biberiye		65
Lavantin	25-35 cm (3 clt)	30
Thymus Officanlis (Kekik)	15-25 cm (3 clt)	240
Pennusedum	25-35 cm (7 clt)	340
Nandina Domastica Seika	40-60 cm (15 clt)	200
Bodur Zakkum	40-60 cm (5clt)	59
Kırmızı Sardunya	40-60 cm (4clt)	55
Teucrium Frutisens (Zeyin Çalısı)	60-80 cm (20 clt)	115
Mavi Yasemin	30-40 cm (5 clt)	50
Gelin Çiçeği		51
Bodur Starliçe		3
Westringa		238
Tekomaria		8
Somon Zakkum		68
Kartopu	120-150 cm	11
Kalla Zambağı	80-100 cm	20
Mavi Afrika Zambağı		65
Katır Tırnağı		135
Pampas		62
Mercan		40
Gaura		32
Feber Çiçeği		35
Alacalı Farmium		13
Yıldız Yaprak Hedera		70
Nandina Domastice Fire Power		60
Bodrum Papatyası Mix		250
İrisine		50
Stipa		50
Linka		
Meyland		150

Çalışan Hayatımız



61
Kadın Çalışan Sayısı
%46

71
Erkek Çalışan Sayısı
%54

4
Özel Kadro Sayısı
%3

Çalışan Yerleşim Dağılımımız

%22	%13,8	%9	%36
Davutlar	Kuşadası	Güzelçamlı	Söke
29	17	12	48

9
Kadın Yönetici Sayısı
%7

11
Erkek Yönetici Sayısı
%8

Lojmanda İkamet Eden Çalışan Sayısı

40

%40

Çalışan Hayatımız

Personel Lojmanları

Seven For Life Hotel bünyesinde bu haktan faydalanmak isteyen tüm personelimizin kullanımına açıktır. Yeni tadil edilip, izolasyon sistemi ile korunmaktadır. Tüm odalardaki eşyalar yeni alınmış ve personel refahı düşünülerek planlanmıştır. Güneş enerji sistemi kurulmuştur.

Personel Servisleri

Değişik vardiyalarda çalışan personelimizin ulaşımını servis araçlarımız ile ücretsiz sağlamaktayız. Servis araçlarımız Kuşadası Merkez, Güzelçamlı, Davutlar, Söke ve Lojman hattında taşıma yapmaktadır. Yöneticilerimiz de servis kullanmaktadır. Bu şekilde ayrı ayrı ulaşımı engelleyip, zararlı egzoz gazlarını azaltmayı hedefliyoruz.

Personel Yemekhanesi

Personel yemekhanesinde çıkan tüm yiyecekler ücretsizdir. 14 günlük menüler dâhilinde en az 4 çeşit yemek, salata çeşitleri ve tatlı / meyve ve içecekler sunulmaktadır..

Çalışan Sağlığı

Otelimizde çalışanlarımızın faydalanabildiği Revir bulunmaktadır. Revirde 9 saat hemşire ve haftanın belirli günlerinde İşyeri Hekimi'nden ücretsiz destek sağlanmaktadır. Çeşitli özel hastaneler ile indirim anlaşmaları yapılmıştır.

Çamaşırhane Kullanımı

Tüm çalışanlarımız için iş üniformaları ve iş ile ilgili giyilen her türlü giysi ücretsiz olarak temizlenmektedir.

Eşitlik

Temel prensibimiz hiç kimsenin cinsiyet, din, dil ve ırk konularında ayrımcılığa maruz kalmamasıdır. Bu konu ve çalışan hakları, İK Departmanı oryantasyon eğitimlerinde vurgulanmaktadır.

Kariyer Yönetimi

Turizm öğrencilerine staj imkânı sağlamaktayız. Çalışanlarımızı eğitimlerle ve kariyer yönetimi programları ile desteklemekteyiz. İhtiyaç duyulan pozisyonları kendi bünyemiz dâhilinde karşılamayı amaç edinmekteyiz.

Çalışan Öneri ve Görüşleri

Yılda 1 defa Personel Memnuniyeti Anketi yapılması planlanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımız Öneri ve Şikâyet Kutusu ile Genel Müdüre mesaj aracılığıyla öneri ve görüşlerini dile getirebilmektedir.

Prim Prosedürümüz

Aylık olarak Call Center cirosundan her çalışanımıza %2 prim verme sistemine geçiş sağladık. Aynı zamanda belirli şartları sağlayan çalışanlarımıza yıllık prim verilmesi hedeflenmektedir.

İyileştirme

Şubat 2027 maaşlarına iyileştirme uygulanacaktır.

Ayın Personeli

Ayın Personeli Değerlendirme kriterleri ile kazanan çalışanımıza gram altın hediye etmekteyiz.

Çalışanlarımız, Öneri ve Şikâyet Kutusu ile görüşlerini Genel Müdüre doğrudan iletebilir.



Organizasyonlar

Her sezon açılışı, **"Personel Günü"** düzenlenmektedir.

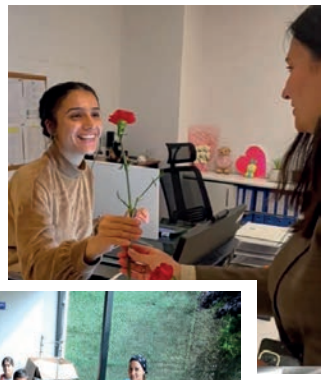
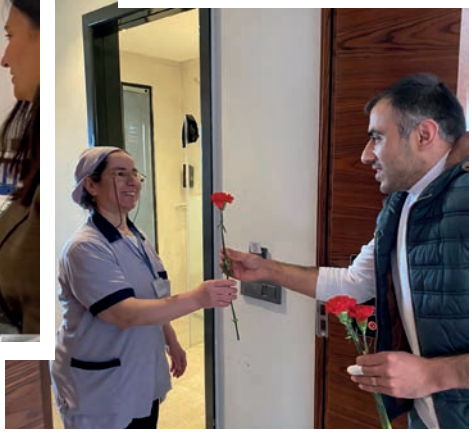
Anneler Günü ve Kadınlar Günü'nde personel için kutlama organizasyonları yapılmaktadır.

Her ay **"Ayın Personeli"** seçimi yapılmakta ve kendileri ödüllendirilmektedir.

23 Nisan ve 19 Mayıs gibi etkinliklerimizde çalışanlarımızı da dahil etmekteyiz. 19 Mayıs 2026 Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nda Seven For Life Yönetim ekibi olarak misafirlerimize Atatürk'ün sevdiği şarkıları söylendi. Marş'a geçildiğinde tüm personelimiz sahneye davet edilerek, çalışanlarımızla güzel anılara imza attık.





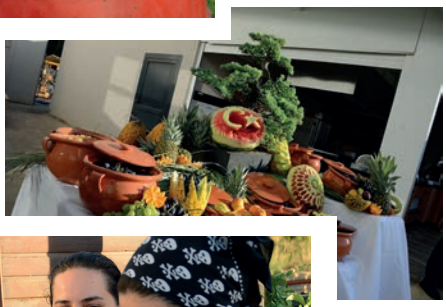








Sokak Festivali Etkinliğimiz










Anneler Günü Etkinliğimiz









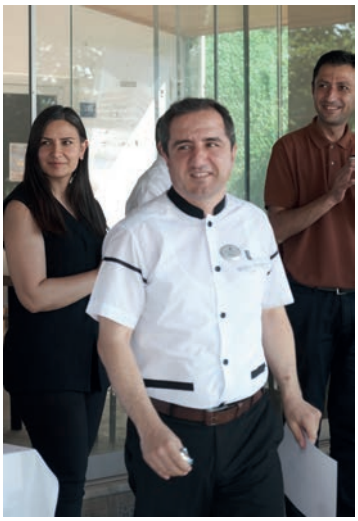


Babalar Günü Etkinliğimiz



Organizasyonlar

Ayın Personeli Etkinliğimiz







- Seven For Life bünyesinde görev yapan tüm personelin doğum günlerinde, kendilerine kurum tarafından **MüzeKart hediye edilir.**


Sevgili Müze Dostu,
SEVEN FOR LIFE THERMAL HOTEL

ARZU ÖNGÖRÜ

Türkiye'nin Müzeleri'ni ve eşsiz tarihini Mobil MüzeKart ile keşfetmeyi hediye ettiğin için teşekkür ederiz. Mobil MüzeKart Hediye Kodu, belirttiğiniz e-posta aracılığı ile kendisine ulaşmıştır.

Not: MüzeKart hediye çeki kodu yalnızca Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan kişilerce kullanılabilir.

https://muze.gov.tr/apps


Sevgili Müze Dostu,
SEVEN FOR LIFE THERMAL HOTEL

NAİL ERDEM MEŞE

Türkiye'nin Müzeleri'ni ve eşsiz tarihini Mobil MüzeKart ile keşfetmeyi hediye ettiğin için teşekkür ederiz. Mobil MüzeKart Hediye Kodu, belirttiğiniz e-posta aracılığı ile kendisine ulaşmıştır.

Not: MüzeKart hediye çeki kodu yalnızca Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan kişilerce kullanılabilir.

https://muze.gov.tr/apps


Sevgili Müze Dostu,
SEVEN FOR LIFE THERMAL HOTEL

DAMLA AKTAY

Türkiye'nin Müzeleri'ni ve eşsiz tarihini Mobil MüzeKart ile keşfetmeyi hediye ettiğin için teşekkür ederiz. Mobil MüzeKart Hediye Kodu, belirttiğiniz e-posta aracılığı ile kendisine ulaşmıştır.

Not: MüzeKart hediye çeki kodu yalnızca Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan kişilerce kullanılabilir.

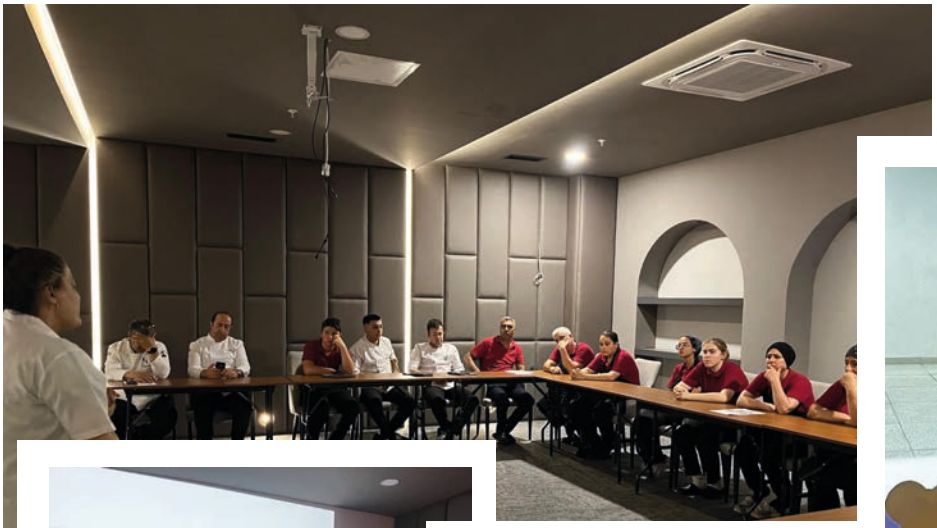
https://muze.gov.tr/apps

Eğitimler

Tesisimizde yıllık eğitim planları doğrultusunda farklı içerikte iç ve dış kaynaklı eğitimler verilmesi amaçlanmaktadır..
Bu eğitimler ile personelimizin yetkinliği ve bilgi düzeyinin artırılması amaçlanmaktadır.
Yönetimimiz, MEB onaylı Hijyen Belgesi eksik olan çalışanlarımız için Halk eğitime başvuru yapmış ve masrafları karşılamıştır

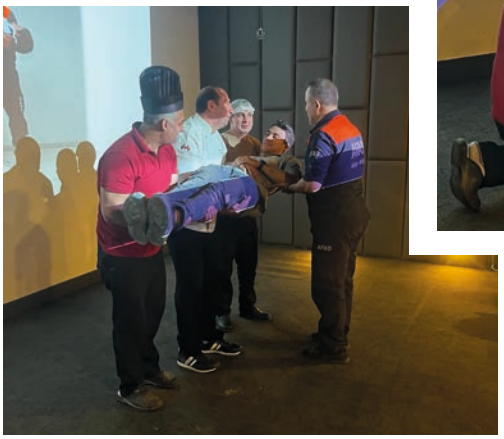
- ***Oryantasyon Eğitimleri***
- ***İşbaşı Eğitimleri***
- ***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri***
- ***İlkyardım Eğitimleri***
- ***Yangın Eğitimleri***
- ***Çevre Koruma Eğitimleri***
- ***Enerji Verimliliği ve Tasarruf Eğitimleri***
- ***Kişisel Gelişim Eğitimleri***
- ***Hijyen ve Gıda Güvenliği Eğitimleri***
- ***Kimyasal Kullanım Eğitimleri***
- ***Kültürel Miras***
- ***Yerel Üreticilerin Desteklenmesi***
- ***Çocuk İstismarı ve Savunmasız Gruplar Eğitim***











Davranış Standartları Analiz Çalışmaları









Yangın Eğitimleri









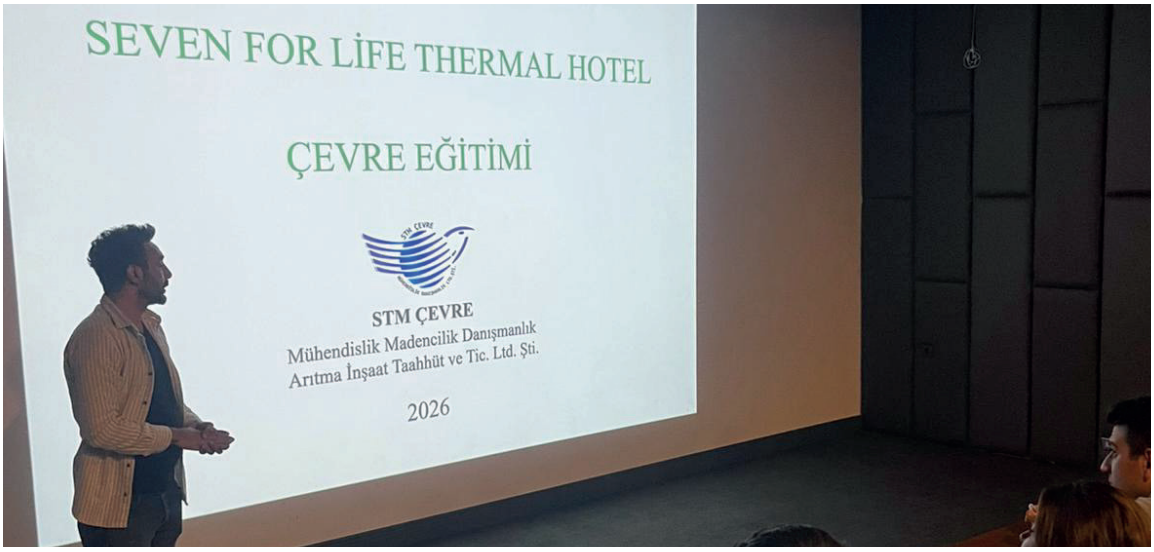


Sürdürülebilirlik Eğitimleri





Çevre Eğitimleri









ISO Eğitimleri







Eğitimler











Engellerimizi Aşıyoruz

Tesisimizde, otel girişi özel durumu olan misafirlerimiz için planlanmıştır.
Sorunsuz erişim sağlayacakları şekilde restaurant alanı oluşturulmuştur.

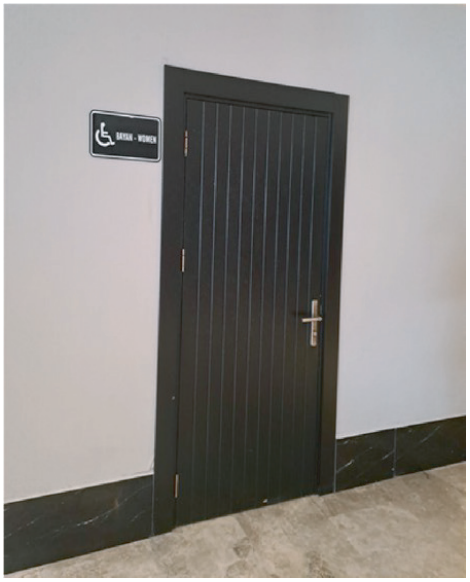
- Asansörlerimizde sesli uyarı ve aynı zamanda brill alfabesi mevcuttur.



- Tesisimizde özel durumu olan misafirlerimiz için havuz asansörünü temin edildi.



- Tesisimizde, özel durumu olan misafirlerimize göre oda bulunmaktadır. Tesis içinde ayrı ayrı WC'ler oluşturulmuştur.





Çevresel Sürdürülebilirlik

Seven For Life Thermal Hotel olarak, sürdürülebilir kalkınma için kirliliğin önlenmesi, çevrenin ve doğal kaynakların korunması esas amacımız olarak belirlenmiştir.

Yürüttüğümüz tüm süreçlerde, yerel mevzuatların yanında uluslararası standartlar ve misafirlerimize ait özel standartlar da göz önüne alınmakta olup, bu standartların belirlediği tüm çevresel ve sosyal şartların gerekliliklerini yerine getirmekte ve devamlılığını sağlamak için sürekli gelişimi ve mevcut en iyi teknolojilerin kullanımını desteklemekteyiz.

Çevre danışmanlarımız tarafından yasal süreçlerin takibi ve uygulanması ile çevre süreçlerindeki beyan ve raporlama yükümlülüklerimiz hassasiyetle yönetilmektedir.

Emisyon Yönetimi

Tesisimizin faaliyetleri kapsamında oluşan sera gazlarının hesaplanmasını titizlikle takip ediyor ve kurumsal karbon ayak izini hesaplıyoruz

Enerji Yönetimi

Enerji verimliliğinde sürekli iyileştirmeyi amaçlayan enerji tüketimlerimiz günlük, aylık ve yıllık periyotlarda takip edilmekte ve gözden geçirilmektedir

.

Her yıl önemli enerji kullanım noktaları belirlenmekte ve enerji verimliliği projeleri hazırlanmaktadır.

Mevcut tesisler için yapılan bu çalışmalara ek olarak yeni yatırımlar enerji verimliliği açısından değerlendirilmekte ve üretilecek ürünlerde spesifik enerji yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.

Enerji verimliliğinin arttırılmasına yönelik çabalara ek olarak, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ve Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum sürecinde karbon ayak izimizin azaltılması amacıyla yenilenebilir enerji kullanımı ile alakalı fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

Su Yönetimi

Tesislerimizde su tüketimini azaltmak amacıyla projeler geliştirilmekte ve uygulanmakta olup, su tüketim değerleri aylık bazda düzenli olarak takip edilmekte ve su kaçak kontrolleri sürekli olarak yapılmakta, en hızlı şekilde müdahalesi sağlanmaktadır

.

Sürdürülebilir bir çevre için hem Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde tabi olduğumuz deşarj limitlerine hem de uluslararası mevzuat ve standartlara uygun kalitedeki su alıcı ortama deşarj edilmektedir.

Genel Su Riski

Seven For Life Termal otelimiz bulunduğu lokasyon açısından Fiziksel Nicelik, Kalite ve Düzenleyici ve İtibar Riski kategorilerinden seçilen tüm göstergeleri toplayarak suyla ilgili tüm riskleri ölçülmesi gereken bir lokasyondadır.

Sosyal Sorumluluk

Proje Okulu Olarak Belirlenmesi

Projenin Amacı; turizm sektörünün nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik öğrencilerin yetiştirilmesini sağlamak ve öğretmenlerin alan yeterliliklerinin artırılmasına katkıda bulunmaktır.

Kapsam; yönetici ve alan öğretmenlerinin sektörde işbaşı ve hizmet içi eğitimlerinin verilmesini, stajyer ve öğretmenlere grubumuzda beceri eğitimlerinin sağlanmasını ve grubumuzda staj yaparken aralarından başarılı bulduğumuz öğrencilere istihdam garantisi sunulmasını içermektedir.

Desteklenen Sivil Toplum Kuruluşları

TÜROFED
Türkiye Otelciler Federasyonu
Turkish Hoteliers Federation

KODER
Kuşadası Otelciler ve Yatırımcılar Derneği

KUTO
Kuşadası Ticaret Odası
Chamber of Commerce

İSTANBUL TİCARET ODASI 1882

mesam

Stratejik Hedeflerimiz

1. Sektörel ve Kurumsal Gelişim

Sektörel ve kurumsal gelişme alanlarını yakından takip ederek, kurumsal yapımızı ve hizmet modellerimizi sürekli güncelliyoruz. Değişen pazar dinamiklerine hızla adapte oluyor, yenilikçi yaklaşımları iş süreçlerimize entegre ederek sektördeki öncü konumumuzu pekiştiriyoruz.

2. Konuk Memnuniyeti

Konuk memnuniyetini en etkin şekilde izliyor, misafirlerimizden gelen geri bildirimleri titizlikle analiz ediyoruz. Hizmet kalitemizi her geçen gün daha ileriye taşıyarak, tesislerimizde konaklayan her misafirimize kusursuz ve unutulmaz bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

3. Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi

Ekibimizin motivasyonunu ve profesyonel gelişimini başarımızın temel anahtarı olarak görüyoruz. Çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutacak çalışma ortamları yaratıyor, sürekli eğitimler ve kariyer yönetimi programları ile çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini açığa çıkarıyoruz.

4. Sürdürülebilirlik Denetimleri

Geleceğe değer katma sorumluluğumuz doğrultusunda, sürdürülebilirlik denetim mekanizmalarımızı her zaman canlı ve işler tutuyoruz. Çevreye, kültürel mirasa ve topluma saygılı bir işletme modeli yürüterek doğal kaynaklarımızı koruma altına alıyoruz.

5. Operasyonel Verimlilik

Operasyonel gücümüzü artırmak adına tüm iş süreçlerimizi mercek altına alıyor ve sürekli optimize ediyoruz. Kaynaklarımızı doğru noktaya aktararak bürokrasiyi azaltıyor, adımlarımızı çok daha dinamik, hızlı ve verimli hale getiriyoruz.

6. Büyüme Fırsatları

Pazardaki potansiyel yatırım ve büyüme fırsatlarını stratejik bir bakış açısıyla titizlikle değerlendiriyoruz. Kurumsal vizyonumuza ve marka kimliğimize değer katacak yeni projelerle etki alanımızı genişletmeyi amaçlıyoruz.

7. Karlılık ve Maliyet Kontrolü

Sürdürülebilir bir büyüme ivmesi yakalamak adına maliyetlerimizi her zaman kontrol altında ve dengede tutuyoruz. Karlılık odağımızı kaybetmeden, bütçe disiplini ve akıllı kaynak yönetimiyle finansal yapımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz.

SEVEN FOR LIFE

THERMAL HOTEL

by YEDİYOL

2026 | Sürdürülebilirlik Raporu

BUGÜNDEN YARINA, SÜRDÜRÜLEBİLİR VİZYONLA

info@sevenforlife.com **444 0 773** www.sevenforlife.com

SEVEN FOR LIFE
THERMAL HOTEL
by YEDİYOL

2026 | Sürdürülebilirlik Raporu

BUGÜNDEN YARINA, SÜRDÜRÜLEBİLİR VİZYONLA

